

ПОЛОЖЕНИЕ о послевузовском образовании

- I. Общие положения
- II. Организационные основы послевузовского образования
- III. Организация обучения старших научных сотрудников-соискателей
- IV. Мониторинг эффективности деятельности старших научных сотрудников-соискателей
- V. Подготовка научных и научно-педагогических кадров в порядке самостоятельного соискательства
- VI. Организация послевузовского образования на платно-контрактной основе
- VII. Документ о послевузовском образовании
- Приложение. Сведения о докторатах наук, ведущих исследования по специальностям, по которым планируется открытие института старших научных сотрудников-соискателей

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от 24 июля 2012 года N УП-4456 "О дальнейшем совершенствовании системы подготовки и аттестации научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации" и определяет порядок организации послевузовского образования в высших образовательных учреждениях (далее - ВОУ) и научно-исследовательских учреждениях (далее - НИУ).

2. Послевузовское образование организуется в формах институтов старших научных сотрудников-соискателей и самостоятельного соискательства продолжительностью до трех лет в соответствии с настоящим Положением.

3. Институты послевузовского образования открываются при ведущих ВОУ и НИУ в целях подготовки научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации в важнейших отраслях науки и техники, а также развития фундаментальных исследований, реализации государственных научно-технических программ в приоритетных направлениях науки и техники.

4. Обучение в институтах послевузовского образования осуществляется за счет средств государственного бюджета и на платно-контрактной основе (для иностранных граждан и лиц без гражданства).

5. Направление специальности бакалавра, специальность магистра и кандидата наук, принимаемых в институт послевузовского образования, должны соответствовать области науки, к которой относится специальность послевузовского образования. При

несовпадении специальностей или в случаях планирования получения послевузовского образования в смежных отраслях науки претенденты должны получить разрешение Высшей аттестационной комиссии (ВАК) при Кабинете Министров.

Оформление докторской диссертации и ее защита осуществляются по выбору старшего научного сотрудника-соискателя или самостоятельного соискателя на узбекском, русском, каракалпакском и английском языках либо на другом языке по согласованию с ВАК.

II. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ПОСЛЕВУЗОВСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

6. ВОУ и НИУ обращаются в Министерство высшего и среднего специального образования, Академию наук, соответствующие министерства, ведомства и организации, в системы которых они входят, о целесообразности открытия института старших научных сотрудников-соискателей.

Вместе с обращением представляется соответствующее решение совета ВОУ или ученого совета НИУ, а также заверенные отделом кадров сведения о докторрах наук, ведущих исследования по специальностям, по которым планируется открытие института старших научных сотрудников-соискателей, по форме согласно приложению к настоящему Положению.

Министерство высшего и среднего специального образования, Академия наук, министерства, ведомства и организации, в чьем ведении находятся ВОУ и НИУ, в месячный срок с даты поступления обращения и представления всех необходимых документов принимают решение об открытии либо об отказе в открытии института старших научных сотрудников-соискателей. Принятое решение в десятидневный срок направляется в соответствующее ВОУ или НИУ. В порядке информации копия положительного решения об открытии института старших научных сотрудников-соискателей также направляется в Государственный центр тестирования при Кабинете Министров Республики Узбекистан и Комитет по координации развития науки и технологий при Кабинете Министров Республики Узбекистан.

Институт самостоятельного соискательства организуется при ВОУ или НИУ, в которых открыт институт старших научных сотрудников-соискателей, решением Министерства высшего и среднего специального образования, Академии наук, министерств, ведомств и организаций, в системы которых входят эти ВОУ или НИУ. Организация институтов самостоятельного соискательства осуществляется в порядке, аналогичном порядку организации института старших научных сотрудников-соискателей (при этом повторного представления сведений о докторрах наук, ведущих исследования по соответствующим специальностям, не требуется).

7. Комитет по координации развития науки и технологий осуществляет координацию деятельности ВОУ и НИУ республики по подготовке научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации.

III. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБУЧЕНИЯ СТАРШИХ НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ-СОИСКАТЕЛЕЙ

8. Ежегодно до 1 мая учеными-докторами наук, ведущими активную научную и научно-педагогическую деятельность, в том числе участвующими в реализации научно-технических проектов в рамках государственных научно-технических программ (далее - ведущие ученые), разрабатываются рекомендуемые темы докторских диссертаций, которые проходят экспертизу на совете ВОУ или ученом совете НИУ на предмет их соответствия приоритетам развития науки и технологий.

9. ВОУ или НИУ рекомендуемые темы докторских диссертаций согласовываются с Министерством высшего и среднего специального образования, Академией наук, соответствующими министерствами, ведомствами и организациями, в системы которых они входят, с последующим представлением этих тем в Комитет по координации развития науки и технологий в срок до 15 мая.

Комитет по координации развития науки и технологий в срок до 1 июня рассматривает представленные темы на соответствие их государственным научно-техническим программам с последующим включением их в базу данных по рекомендуемым темам докторских диссертаций. База данных по рекомендуемым темам докторских диссертаций размещается на интернет-странице Комитета с указанием по каждой теме фамилии, имени, отчества и места работы доктора наук - разработчика темы.

При необходимости, по согласованию с Комитетом, допускается изменение тем диссертационных работ на основе предложений Министерства высшего и среднего специального образования, Академии наук, соответствующих министерств, ведомств и организаций.

10. Претенденты на получение послевузовского образования в форме института старших научных сотрудников-соискателей должны выбрать из базы данных тему докторской диссертации, подготовить научный доклад по теме исследования и развернутый проект плана докторской диссертации.

При наличии собственных предложений по теме докторской диссертации претендент обращается в совет соответствующего ВОУ или ученый совет НИУ. Совет ВОУ или ученый совет НИУ в месячный срок проводит экспертизу темы на предмет ее соответствия приоритетам развития науки и технологий, согласовывает ее соответственно с Министерством высшего и среднего специального образования, Академией наук, министерствами, ведомствами и организациями, в систему которых они входят, и не позднее, чем за один месяц до срока объявления приема документов в институт старших научных сотрудников-соискателей, направляет в Комитет по координации развития науки и технологий предложение о включении темы диссертационной работы в базу данных.

11. Министерство высшего и среднего специального образования, Академия наук, министерства, ведомства и организации, имеющие в своем ведении ВОУ и НИУ, ежегодно в срок до 1 июня обращаются в Комитет по координации развития науки и технологий с обоснованными предложениями по квотам приема на обучение со следующего года старших научных сотрудников-соискателей за счет средств Государственного бюджета.

12. Ежегодные квоты приема в разрезе Министерства высшего и среднего специального образования, Академии наук, министерств, ведомств и организаций утверждаются Комитетом по координации развития науки и технологий по согласованию с Министерством финансов и Министерством экономики Республики Узбекистан и не позднее 1 июля направляются, соответственно, Министерству высшего и среднего специального образования, Академии наук, министерствам, ведомствам и организациям, имеющим в своем ведении ВОУ и НИУ.

Министерство высшего и среднего специального образования, Академия наук, министерства, ведомства и организации осуществляют распределение выделенных квот в разрезе подведомственных ВОУ и НИУ и соответствующих специальностей. Распределенные квоты доводятся до соответствующих ВОУ и НИУ в срок до 1 августа.

Комитет по координации развития науки и технологий на основании утвержденных квот приема представляет в Министерство финансов Республики Узбекистан бюджетную заявку на следующий год.

13. ВОУ и НИУ в соответствии с квотами приема ежегодно не позднее 1 сентября дают объявление в средствах массовой информации о приеме документов претендентов на обучение в качестве старших научных сотрудников-соискателей с указанием сроков приема документов, перечня требуемых документов и сдаваемых экзаменов, условий оплаты за обучение (бюджетное финансирование, платно-контрактное обучение) и других необходимых условий.

Документы принимаются с 15 октября по 15 ноября.

14. Претенденты на обучение в качестве старших научных сотрудников-соискателей представляют в ВОУ или НИУ следующие документы:

заявление;

справку-объективку;

копию трудовой книжки, заверенную в установленном порядке;

копию диплома магистратуры ВОУ или рассматриваемого как равный ему диплома Академии Вооруженных Сил Республики Узбекистан, Академии Министерства внутренних дел Республики Узбекистан и высших образовательных учреждений Службы национальной безопасности Республики Узбекистан, либо диплома кандидата наук или диплома о высшем образовании, полученных до введения степени магистра;

напечатанный научный доклад по теме исследования и развернутый проект плана докторской диссертации;

список научных статей (не менее трех), опубликованных в научных журналах и изданиях, тезисов (не менее двух), включенных в сборники научных и научно-практических конференций, семинаров и "круглых столов", иные сборники научных трудов по соответствующим научным направлениям, которые могут составить основу диссертационного исследования на соискание ученой степени доктора наук, а также их копии;

копию документа ВАК, удостоверяющего прохождение претендентом теста на предмет определения склонности к научной и научно-педагогической деятельности;

письменное согласие одного из ведущих ученых на определение его в качестве научного консультанта. При этом по теме, выбранной из базы рекомендуемых тем, как правило, научным консультантом может быть ведущий ученый, предложивший эту тему в соответствии с пунктом 8 настоящего Положения.

Обладатели Государственной стипендии Президента Республики Узбекистан представляют копию соответствующего документа.

15. В ВОУ или НИУ образуется приемная комиссия под председательством ректора (директора). Члены приемной комиссии назначаются ректором (директором) из числа ведущих ученых по специальностям обучения.

16. Лица, поступающие для обучения в качестве старшего научного сотрудника-соискателя, сдают вступительные экзамены по специальности, истории Узбекистана, теории познания и методологии науки и иностранному языку (изученному на предыдущих уровнях образования).

Вопросы вступительных экзаменов составляются приемной комиссией исходя из сущности специальности и утверждаются советом ВОУ или ученым советом НИУ. Претенденты, имеющие степень кандидата наук по соответствующему направлению науки, освобождаются от сдачи вступительных экзаменов.

Вступительные экзамены проводятся в период с 1 по 20 декабря.

17. Приемная комиссия в срок до 22 декабря осуществляет отбор поступивших в институт старших научных сотрудников исходя из результатов вступительных экзаменов и выделенной квоты приема.

При равенстве итоговых баллов нескольких претендентов, набранных ими по результатам вступительных экзаменов, преимущество отдается претендентам:

обладателям Государственных стипендий Президента Республики Узбекистан;

имеющим диплом с отличием по соответствующей специальности;

набравшим больше баллов по результатам экзамена по специальности;

имеющим патенты на изобретение или селекционное достижение (в том числе в соавторстве).

18. Результаты отбора оформляются протоколом заседания приемной комиссии и в однодневный срок вносятся на утверждение совета ВОУ или ученого совета НИУ. При этом советом ВОУ или ученым советом НИУ одновременно утверждаются темы докторской диссертации поступивших в институт старших научных сотрудников-соискателей.

Утвержденные темы докторских диссертаций подлежат публикации в журнале "Бюллетень ВАК".

19. Зачисление старших научных сотрудников-соискателей осуществляется приказом руководителя ВОУ или НИУ, издаваемым до 25 декабря на основании решения соответствующих советов об утверждении результатов отбора и тем докторской диссертации. При этом деятельность вновь принятых старших научных сотрудников-соискателей в соответствии с заключаемыми с ними трудовыми договорами начинается с 1 января следующего года.

В приказе о зачислении также определяются научные консультанты.

Информация о зачислении старших научных сотрудников-соискателей и их утвержденных темах ВОУ или НИУ представляется Министерством высшего и среднего специального образования, Академией наук, соответствующими министерствами, ведомствами и организациями в Комитет по координации развития науки и технологий до 31 декабря текущего года.

20. Научный консультант не может одновременно консультировать более трех старших научных сотрудников-соискателей и самостоятельных соискателей.

21. Старший научный сотрудник-соискатель совместно с научным консультантом разрабатывает индивидуальный план подготовки диссертационной работы, который утверждается на совете ВОУ или ученом совете НИУ в месячный срок после зачисления старшего научного сотрудника-соискателя.

22. Научный консультант разрабатывает учебный план теоретико-методологического курса по выбранной специальности, который также утверждается на совете ВОУ или ученом совете НИУ в месячный срок после зачисления старшего научного сотрудника-соискателя.

Теоретико-методологическая программа включает в себя общую концепцию и вопросы методологии, теоретические основы и методы научных исследований по дисциплине. Теоретико-методологическая программа осваивается старшим научным сотрудником-соискателем с помощью научного консультанта в течение первого года обучения.

23. В целях повышения специальных знаний старших научных сотрудников-соискателей и самостоятельных соискателей в последующие годы обучения советом ВОУ

или ученым советом НИУ разрабатываются и утверждаются квалификационные учебные программы по дисциплинам, определяемым ВАК в зависимости от областей науки.

Квалификационные учебные программы осваиваются старшими научными сотрудниками-соискателями и самостоятельными соискателями самостоятельно.

24. Объем нагрузки на теоретическую и научно-исследовательскую работу для старших научных сотрудников-соискателей составляет 36 часов в неделю, из них не более 12 часов могут быть выделены для аудиторных занятий.

25. Старшему научному сотруднику-соискателю со дня приема на обучение устанавливается должностной оклад в размере, приравненном к базовому размеру должностного оклада старшего научного сотрудника, имеющего степень кандидата наук.

26. Министерство финансов Республики Узбекистан в соответствии со сметой расходов, подготовленной с учетом утвержденных Комитетом по координации развития науки и технологий квот приема на обучение старших научных сотрудников-соискателей, в установленном порядке выделяет соответствующие средства из Государственного бюджета Республики Узбекистан ВОУ по отрасли образования, НИУ - по отрасли науки. За счет этих средств обучающимся в установленном порядке осуществляются соответствующие выплаты должностных окладов.

Материальное обеспечение старших научных сотрудников-соискателей, принятых в высшие учебные заведения Министерства обороны, Министерства внутренних дел, Государственного таможенного комитета и Службы национальной безопасности Республики Узбекистан, осуществляется в порядке, установленном для военнослужащих.

27. Старшим научным сотрудникам-соискателям, принятым на обучение за счет средств Государственного бюджета, предоставляется оплачиваемый трудовой отпуск в соответствии с законодательством.

При наличии соответствующих документов срок обучения в качестве старшего научного сотрудника-соискателя может быть продлен на время длительной болезни, отпуска по беременности и родам, а также в связи с призывом на военные сборы.

28. Старшие научные сотрудники-соискатели допускаются к защите докторских диссертаций после сдачи экзаменов по специальности, новейшей истории Узбекистана, иностранному языку, а также по дисциплинам, определяемым ВАК в зависимости от областей науки.

29. Лицам, защитившим докторскую диссертацию досрочно, не менее чем за 6 месяцев до срока окончания обучения, за счет внебюджетных средств ВОУ или НИУ выплачивается премия в пятнадцатикратном размере минимальной месячной заработной платы.

30. Работа, проводимая научными консультантами со старшими научными сотрудниками-соискателями в ВОУ, включается в общий объем их учебной нагрузки и оплачивается в установленном законодательством порядке из расчета 100 часов в год за каждого старшего научного сотрудника-соискателя на ежемесячной основе.

В НИУ оплата труда научных консультантов со старшими научными сотрудниками-соискателями осуществляется на ежемесячной основе из средств Государственного бюджета, выделяемых на отрасль науки, из расчета 100 часов в год на одного соискателя в установленном законодательством порядке почасовой оплаты труда за проведение учебных занятий.

Оплата труда научных консультантов со старшими научными сотрудниками-соискателями - иностранными гражданами и лицами без гражданства осуществляется в соответствии с заключаемыми договорами на обучение.

31. Научному консультанту старшего научного сотрудника-соискателя, защитившего диссертационную работу досрочно, не менее чем за 6 месяцев до срока окончания обучения, за счет внебюджетных средств ВОУ или НИУ выплачивается материальное вознаграждение в пятнадцатикратном размере минимальной заработной платы.

32. Срок обучения старших научных сотрудников-соискателей включается в их общий стаж работы.

IV. МОНИТОРИНГ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТАРШИХ НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ-СОИСКАТЕЛЕЙ

33. Министерство высшего и среднего специального образования, Академия наук, министерства, ведомства и организации, имеющие в своем ведении ВОУ и НИУ, совместно с Комитетом по координации развития науки и технологий проводят мониторинг эффективности деятельности старших научных сотрудников-соискателей в ВОУ и НИУ.

34. Мониторинг эффективности деятельности старших научных сотрудников-соискателей осуществляется по следующим критериям:

а) в первый год соискательства:

наличие утвержденного индивидуального плана по теме диссертации и его выполнение;

прохождение теоретического курса по специальности;

наличие не менее двух научных статей, опубликованных по теме диссертации;

участие с докладом по теме диссертации научной конференции или семинаре ("круглом столе");

аналитический обзор по теме диссертации;

выступление на семинаре по результатам аналитического обзора по теме диссертации (совместно с руководителем);

б) во второй год соискательства:

прохождение квалификационной учебной программы по дисциплинам, соответствующим направлению специальности;

наличие не менее двух научных статей, опубликованных по теме диссертации;

наличие не менее одного опубликованного тезиса по материалам диссертационной работы;

проведение семинара по предварительным результатам диссертационной работы (самостоятельно);

участие с докладом в конференции или семинаре (не менее одного раза);

отчет о ходе выполнения индивидуального плана по теме диссертации;

в) в третий год соискательства:

прохождение квалификационных учебных программ по дисциплинам, соответствующим направлению специальности;

наличие не менее четырех научных статей, опубликованных по теме диссертации (две из них - за рубежом);
наличие не менее двух опубликованных тезисов по материалам диссертационной работы (один из них - за рубежом);
проведение семинара по результатам диссертационной работы (самостоятельно);
участие с докладом в конференции или семинаре по теме диссертации (не менее одного раза);
отчет о выполнении индивидуального плана;
диссертационная работа, подготовленная в соответствии с требованиями ВАК.

Старшие научные сотрудники-соискатели до защиты диссертации должны иметь опубликованные научные работы в количестве, соответствующем требованиям ВАК. При этом по результатам диссертации по общественно-гуманитарным и экономическим наукам должна быть опубликована монография.

Старшие научные сотрудники-соискатели до защиты диссертации также должны иметь опыт педагогической работы в образовательных учреждениях в объеме не менее 300 часов за весь период обучения.

35. Старшие научные сотрудники-соискатели при невыполнении индивидуальных планов, нарушении внутреннего порядка и правил ВОУ или НИУ могут быть освобождены от должности старших научных сотрудников-соискателей. Лица, отчисленные по этим мотивам, восстановлению на обучение не подлежат.

36. Научные консультанты, систематически (два раза подряд и более) не обеспечивающие своевременное представление диссертационных работ старшими научными сотрудниками-соискателями в соответствующие научные советы по присуждению ученой степени доктора наук, решением совета ВОУ или ученого совета НИУ отстраняются от научного консультирования на период до трех лет.

37. Итоги мониторинга рассматриваются на соответствующих советах ВОУ или ученых советах НИУ. По рекомендации советов в индивидуальный план старших научных сотрудников-соискателей могут быть внесены изменения. Контроль за деятельностью научных консультантов осуществляется Министерством высшего и среднего специального образования, Академией наук, министерствами, ведомствами и организациями, имеющими в своем ведении ВОУ и НИУ.

V. ПОДГОТОВКА НАУЧНЫХ И НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ В ПОРЯДКЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОГО СОИСКАТЕЛЬСТВА

38. На самостоятельное соискательство оформляются лица, имеющие диплом бакалавра или магистра, или ученую степень кандидата наук, диплом высших военно-образовательных учреждений Министерств обороны, Министерства внутренних дел, Государственного таможенного комитета или Службы национальной безопасности Республики Узбекистан, или диплом о высшем образовании, полученный до введения степени магистра, со стажем практической работы не менее пяти лет, обладающие склонностью к научным изысканиям и имеющие определенные научные достижения (патенты на изобретения, научные публикации, участие в научно-технологических разработках и др.), соответствующие установленным требованиям.

39. ВОУ и НИУ ежегодно не позднее 1 сентября дают объявления в средствах массовой информации о начале приема документов претендентов на самостоятельное соискательство. Документы принимаются в период с 15 октября по 15 ноября.

Претендент на самостоятельное соискательство обращается с заявлением в ВОУ или НИУ с приложением следующих документов:

характеристика с места работы;

справка-объективка;

копия диплома о высшем образовании или диплома кандидата наук;

копии трудовой книжки, заверенной в установленном порядке;

копия документа ВАК, удостоверяющего прохождение претендентом теста на предмет определения склонности к научной и научно-педагогической деятельности;

список научных работ и научных отчетов (патентов).

40. Оформление претендентов на самостоятельное соискательство осуществляется приказом руководителя ВОУ или НИУ до 25 декабря ежегодно по результатам собеседования по специальности и заключения соответствующей кафедры (отдела, лаборатории), а также экзамена по иностранному языку (изученному на предыдущих уровнях образования).

41. В целях обеспечения качественной подготовки самостоятельных соискателей, а также оказания им научной и учебно-методической помощи в приказе о зачислении самостоятельных соискателей определяются их научные консультанты из числа ведущих ученых.

42. Самостоятельные соискатели в месячный срок после их оформления по согласованию с научным консультантом представляют совету ВОУ или ученому совету НИУ для утверждения индивидуальные рабочие планы подготовки докторской диссертации.

43. Темы диссертаций самостоятельных соискателей должны быть утверждены советом ВОУ или ученым советом НИУ в течение трех месяцев после их оформления.

44. Научный консультант разрабатывает учебный план теоретико-методологической программы по выбранной специальности, который также утверждается на совете ВОУ или ученом совете НИУ в месячный срок после оформления самостоятельного соискателя.

Теоретико-методологическая программа включает в себя общую концепцию и вопросы методологии, теоретические основы и методы научных исследований по данной дисциплине. Теоретическая программа осваивается самостоятельным соискателем с помощью научного консультанта в течение первого года обучения.

В последующие годы обучения самостоятельных соискателей советами ВОУ или учеными советами НИУ разрабатываются и утверждаются квалификационные учебные программы по дисциплинам, определяемым ВАК в зависимости от областей науки. Квалификационные учебные программы осваиваются самостоятельными соискателями самостоятельно.

45. Объем нагрузки на теоретическую и научно-исследовательскую работу для самостоятельных соискателей объем учебных нагрузок составляет 12 часов в неделю, из них - не более 4 часов могут быть выделены для аудиторных занятий.

46. Порядок мониторинга эффективности деятельности самостоятельных соискателей аналогичен требованиям пункта 34 настоящего Положения.

Итоги мониторинга рассматриваются на соответствующих советах ВОУ или ученых советах НИУ. По рекомендации ученого совета в индивидуальный план самостоятельных соискателей могут быть внесены изменения. Контроль за деятельностью научных консультантов осуществляется Министерством высшего и среднего специального образования, Академией наук, соответствующими министерствами, ведомствами и организациями, имеющими в своем ведении ВОУ и НИУ.

Самостоятельные соискатели, систематически не выполняющие индивидуальные планы и нарушающие внутренние правила ВОУ или НИУ, могут быть отчислены от соискательства.

47. Самостоятельные соискатели, успешно выполнившие индивидуальные планы и сдавшие квалификационные экзамены по специальности, новейшей истории Узбекистана, иностранному языку, а также по дисциплинам, определяемым ВАК в зависимости от областей науки, допускаются к защите диссертации.

Самостоятельные соискатели до защиты диссертации должны иметь опубликованные научные работы в количестве, соответствующем требованиям ВАК. При этом по результатам диссертации по общественно-гуманитарным и экономическим наукам должна быть опубликована монография.

48. Работа, проводимая научными консультантами с самостоятельными соискателями в ВОУ, включается в общий объем их учебной нагрузки и оплачивается из внебюджетных средств этих учреждений в установленном законодательством порядке из расчета 50 часов в год за каждого соискателя на ежемесячной основе.

В НИУ оплата труда научных консультантов с самостоятельными соискателями осуществляется на ежемесячной основе из внебюджетных средств этих учреждений из расчета 50 часов в год на одного соискателя в установленном законодательством порядке почасовой оплаты труда за проведение учебных занятий.

Оплата труда научных консультантов с самостоятельными соискателями - иностранными гражданами и лицами без гражданства осуществляется в соответствии с заключаемыми договорами на обучение.

49. Лицу, прошедшему обучение в качестве старшего научного сотрудника-соискателя, но не защитившему диссертацию, оформление в качестве самостоятельного соискателя не разрешается.

50. Одновременное самостоятельное соискательство в нескольких ВОУ или НИУ не допускается.

VI. ОРГАНИЗАЦИЯ ПОСЛЕВУЗОВСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ НА ПЛАТНО-КОНТРАКТНОЙ ОСНОВЕ

51. Прием иностранных граждан и лиц без гражданства в институты послевузовского образования осуществляется на платно-контрактной основе в соответствии с законодательством и/или международными договорами Республики Узбекистан сверх квоты приема на послевузовское образование.

52. При предоставлении послевузовского образования на платно-контрактной основе размер платы за обучение, учитывающей в том числе расходы, связанные с оплатой труда научных консультантов, проведением исследований и экспериментов, а также порядок ее уплаты, определяется договором, заключаемым заинтересованными сторонами в установленном законодательством порядке. Договором также могут быть предусмотрены выплата должностного оклада старшего научного сотрудника-соискателя и

установленные законодательством иные выплаты, которые вместе со связанными с ними социальными отчислениями учитываются при определении размера платы за обучение.

VII. ДОКУМЕНТ О ПОСЛЕВУЗОВСКОМ ОБРАЗОВАНИИ

53. Лицам, выполнившим предусмотренные законодательством требования к послевузовскому образованию и защитившим диссертацию на соискание ученой степени доктора наук, в установленном порядке выдается диплом доктора наук государственного образца.

54. Участие докторов наук в подготовке и переподготовке кадров с внедрением результатов научных исследований в учебный процесс рассматривается и учитывается как важная сторона их научно-педагогической и общественной деятельности.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению

СВЕДЕНИЯ

о докторах наук по специальности _____,

(шифр и наименование специальности)

работающих в _____,

(наименование ВОУ или НИУ)

в котором планируется открытие института старших научных сотрудников-соискателей.

Ф.И.О.	Год рождения	Шифр и наименование специальности, наименование докторской диссертации	Ученая степень, звание	Место работы и должность		Список основных научных работ (монографии, статьи) по специальности за последние 5 лет

Руководитель _____

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П.

Дата " ____ " _____
_____ г.

"Собрание законодательства Республики Узбекистан",
7 января 2013 года, N 1, ст. 5

"Собрание постановлений Правительства Республики Узбекистан",
2012 г., N 12, ст. 90