

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
КАБИНЕТА МИНИСТРОВ
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН
18.08.2009 г.
N 233**

См. текст документа
на узбекском языке

**О МЕРАХ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ
СТИМУЛИРОВАНИЮ ТРУДА
НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ**

В целях усиления материального стимулирования научных работников в зависимости от их научного и трудового вклада в разработку научных исследований и практического внедрения полученных результатов, а также во исполнение постановления Президента Республики Узбекистан от 29 декабря 2008 года N ПП-1024 "О прогнозе основных макроэкономических показателей и параметрах Государственного бюджета Республики Узбекистан на 2009 год" Кабинет Министров **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить размеры базовых должностных окладов научных и руководящих работников научно-исследовательских учреждений, участвующих в реализации научно-технических программ фундаментальных, прикладных исследований и инновационных работ за счет бюджетных средств, согласно приложению.

2. Комитету по координации развития науки и технологий при Кабинете Министров, Академии наук Республики Узбекистан, другим министерствам и ведомствам, научно-исследовательским и образовательным учреждениям и организациям - исполнителям научно-технических программ:

при расчете и распределении бюджетных средств, выделяемых им на проведение научно-исследовательских разработок, строго руководствоваться утвержденными настоящим Постановлением размерами базовых должностных окладов научных и руководящих работников;

принимать на систематической основе меры по дальнейшему усилению материального стимулирования научных работников, в том числе за счет повышения эффективности от внедрения результатов научно-исследовательских работ в отраслях экономики, экономии бюджетных средств и увеличения внебюджетных доходов от осуществления хозрасчетной деятельности.

3. Принять предложение Министерства финансов и Комитета по координации развития науки и технологий при Кабинете Министров Республики Узбекистан об образовании научно-исследовательскими учреждениями и организациями - исполнителями научно-технических программ специальных фондов материального стимулирования научных работников в размере 5 процентов от фонда оплаты труда.

Установить порядок, в соответствии с которым:

за счет средств создаваемых фондов осуществляется материальное стимулирование особо отличившихся научных работников, внесших реальный трудовой и научный вклад в реализацию научно-технической программы;

материальное стимулирование научных работников осуществляется по решениям ученого совета при научно-исследовательских и образовательных учреждениях путем установления им единовременных премий в размере от 2 до 5 базовых должностных окладов в год.

4. Комитету по координации развития науки и технологий при Кабинете Министров, Министерству финансов, Министерству труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан в двухнедельный срок утвердить Порядок формирования и использования средств фонда материального стимулирования научных работников, предусмотрев в нем определение основных критериев премирования научных работников, учитывающих степень их конкретного вклада в разработку научно-технических программ, а также использования результатов исследований в отраслях экономики.

См. Положение о порядке формирования и использования средств фонда материального стимулирования научных работников, утвержденное Постановлением ККРНТ, МФ и МТСЗН, зарегистрированным МЮ 02.11.2009 г. N 2029

5. Министерству финансов, Министерству юстиции Республики Узбекистан совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами в месячный срок привести ведомственные нормативные акты в соответствие с настоящим Постановлением.

6. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на первого заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан Р.С. Азимова.

Премьер-министр
Республики Узбекистан

Ш. Мирзиёев

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Постановлению КМ РУз
от 18.08.2009 г. N 233

*См. новые размеры, утвержденные
Постановлением ККРНТ, МТСЗН и МФ,
зарегистрированным МЮ 05.02.2013 г. N 2423*

РАЗМЕРЫ
базовых должностных окладов научных
и руководящих работников, участвующих в реализации
проектов научно-технических программ фундаментальных,
прикладных исследований и инновационных работ
за счет бюджетных средств

N	Наименование должностей	Размер базовых должностных окладов, сум.
1.	Директор института	
	профессор	416 030
	доктор наук	399 129
	кандидат наук	382 319
2.	Заместитель директора по научной работе, директор филиала института и других научных учреждений	
	профессор	382 319
	доктор наук	368 736
	кандидат наук	352 239
3.	Ученый секретарь института, заведующий научно-исследовательской лабораторией (отделом)	
	доктор наук или профессор	368 736
	кандидат наук, имеющий ученое звание старшего научного сотрудника или доцента	352 239
	кандидат наук, не имеющий ученого звания	338 747
4.	Заместитель директора филиала и других научных учреждений по научной работе	
	доктор наук или профессор	352 239
	кандидат наук, имеющий ученое звание старшего научного сотрудника или доцента	338 747
	кандидат наук, не имеющий ученого звания	325 181
5.	Главный научный сотрудник	
	доктор наук, имеющий ученое звание профессора	352 239
	доктор наук, имеющий ученое звание старшего научного сотрудника или доцента	338 747
	доктор наук, не имеющий ученого звания	325 181
6.	Ведущий научный сотрудник	
	доктор наук, имеющий ученое звание	338 747
	доктор наук, не имеющий ученого звания	325 181
	кандидат наук, имеющий ученое звание	309 132
7.	Старший научный сотрудник	

	кандидат наук, имеющий ученое звание	309 132
	кандидат наук, не имеющий ученого звания	293 266
	не имеющий ученой степени	277 754
8.	Младший научный сотрудник	
	кандидат наук	293 266
	не имеющий ученой степени (с опытом научной деятельности свыше 2-х лет)	277 754
	не имеющий ученой степени (с опытом научной деятельности до 2-х лет)	262 371
9.	Стажер-исследователь	231 492

Примечания.

Директору филиала института и других научных учреждений, не имеющему ученой степени, базовый должностной оклад устанавливается на уровне кандидата наук.

Главным и ведущим научным сотрудникам, имеющим ученую степень кандидата наук с ученым званием профессора, оклад устанавливается на уровне базового должностного оклада доктора наук, имеющего ученое звание старшего научного сотрудника.

Главным и ведущим научным сотрудникам, имеющим ученое звание профессора, оклад устанавливается на уровне базового должностного оклада доктора наук, не имеющего ученого звания.

Заместителям заведующих научно-исследовательскими лабораториями (отделами) базовый должностной оклад устанавливается пониженным на 5% от оклада заведующих научно-исследовательскими лабораториями (отделами) согласно присужденным им ученым степеням и званиям.

В случаях, когда решениями Президента Республики Узбекистан или Кабинета Министров предусмотрены должности руководителей проектов или аналогичные должности, данным должностям устанавливаются базовые должностные оклады заведующих отделами.

При формировании калькуляции стоимости затрат на проведение научно-исследовательских разработок фонд оплаты труда научных и руководящих работников исчисляется на основе утверждаемых размеров базовых должностных окладов, начиная с 1 января 2009 года, в соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 29 декабря 2009 года N ПП-1024.

При изменении базовых должностных окладов в связи с принятием указов Президента Республики Узбекистан о повышении размера минимальной заработной платы издается постановление Комитета по координации развития науки и технологий при Кабинете Министров, Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан об изменении размеров базовых должностных окладов научных и руководящих работников.

"Собрание законодательства Республики Узбекистан",
2009 г., N 34, ст. 370