

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке формирования и использования
средств фонда материального стимулирования
научных работников

Преамбула

I. Общие положения

II. Порядок формирования Фонда

III. Порядок использования средств Фонда

IV. Порядок и критерии установления премий

V. Размеры премий, устанавливаемых научным работникам

VI. Ответственность и контроль

за расходованием средств Фонда

Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 18 августа 2009 года N 233 "О мерах по дальнейшему стимулированию труда научных работников" (Собрание законодательства Республики Узбекистан, 2009 г., N 34, ст. 370), определяет порядок формирования и использования средств фонда материального стимулирования научных работников (далее - Фонд).

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Фонд образовывается в научно-исследовательских, образовательных учреждениях и организациях - исполнителях научно-технических программ, получивших финансирование на календарный год для реализации проектов научно-технических программ фундаментальных, прикладных исследований и инновационных работ за счет бюджетных средств (далее - организации-исполнители).

2. Средства Фонда направляются на материальное стимулирование особо отличившихся научных работников, внесших реальный трудовой и научный вклад в реализацию научно-технической программы, путем установления им единовременных премий.

3. Суммы назначенных единовременных премий за счет средств Фонда включаются в общий фонд оплаты труда организаций-исполнителей с начислением на них в установленном законодательством порядке единого социального платежа.

Налогообложение доходов физических лиц, полученных за счет средств Фонда, осуществляется в установленном порядке.

II. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА

4. Источниками формирования средств Фонда являются бюджетные средства, предусматриваемые организациям-исполнителям, участвующим в реализации научно-технических программ фундаментальных, прикладных исследований и инновационных работ (как новых, так и переходящих) на календарный год в размере 5 процентов от фонда оплаты труда. При этом в расчет принимается фонд оплаты труда, формируемый только по бюджетным средствам, выделяемым на реализацию научно-технических программ.

III. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА

5. Назначение и выплата единовременных премий работникам производится по итогам подведения результатов работы за год, как правило, в декабре текущего года.

6. Назначение и выплата единовременных премий производятся в пределах средств, предусмотренных в Фонде на календарный год.

7. Средства Фонда, не использованные на конец последнего рабочего дня отчетного года, подлежат возврату в республиканский бюджет.

IV. ПОРЯДОК И КРИТЕРИИ УСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕМИЙ

8. Решение о выплате единовременных премий научным работникам принимается ученым советом или иным уполномоченным на это коллегиальным органом при организации-исполнителе (далее - Ученый совет).

9. Решение Ученого совета о выплате единовременных премий принимается в условиях открытого обсуждения простым большинством голосов из числа участвующих в заседании членов. Решение считается правомочным, если при его принятии участвовало не менее двух третей членов Ученого совета.

При рассмотрении вопроса премирования научного работника, являющегося членом Ученого совета, решение по нему принимается без учета голоса этого работника.

Руководящим работникам организаций-исполнителей единовременное премирование осуществляется, если они участвовали в реализации научно-технических программ в качестве научного работника.

10. Единовременные премии устанавливаются для научных работников приказом руководителя организации-исполнителя на основании решения Ученого совета.

11. Основными критериями для премирования научных работников являются особые результаты, которых они достигли, и степень их конкретного вклада в рамках разработки научно-технических программ, в том числе:

в получении новых крупных научных результатов (открытия новых закономерностей, эффектов, явлений и др.);

в получении новых весомых практических результатов (новых материалов, технологий, приборов, машин, устройств и др.);

во внедрении вышеуказанных результатов исследований в отрасли экономики;

в международном признании полученных научных результатов (публикации полученных научных результатов в признанных международных изданиях, получение международных патентов по полученным научным результатам).

12. Организации-исполнители, участвующие в реализации научно-технических программ, на основе перечисленных основных критериев и исходя из специфики своей деятельности, обеспечивают соблюдение индивидуального подхода при определении весомости тех или иных критериев, их конкретной детализации и количественной оценки.

V. РАЗМЕРЫ ПРЕМИЙ, УСТАНОВЛИВАЕМЫХ НАУЧНЫМ РАБОТНИКАМ

13. Единовременное премирование научных работников организаций-исполнителей осуществляется путем выплаты им премий в размере от 2 до 5 базовых должностных окладов в зависимости от соответствия критериям, предусмотренным в пункте 11 настоящего Положения.

14. Конкретный размер премии научному работнику определяется решением Ученого совета организации-исполнителя.

VI. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И КОНТРОЛЬ ЗА РАСХОДОВАНИЕМ СРЕДСТВ ФОНДА

15. Ответственность за объективность и правильность установления выплат единовременных премий за счет Фонда несут председатели Ученых советов.

16. Проверки целевого использования средств Фонда осуществляются в порядке, установленном законодательством.

"Собрание законодательства Республики Узбекистан",
2009 г., N 45, ст. 484

